

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

NC Aviso a los trabajadores acerca de los derechos de beneficios y certificado de cobertura Los empleados asegurados por la Ley de Seguridad de Empleo de Carolina del Norte...

FORMA 17 AVISO DE COMPENSACIÓN LABORAL A EMPLEADORES Y EMPLEADOS LESIONADOS Todo empleado de este negocio que sufre lesiones relacionadas al trabajo puede tener derecho a beneficios de compensación laboral...

NC Department of Labor Departamento de Trabajo de Carolina del Norte Pagos y Horarios: Noticia a los Empleados Acta de Pagos y Horarios

Coloca La Noticia de OSH para los Empleados junto a Pagos y Horarios: Noticia a los Empleados. Seguridad y Salud Ocupacional Responsabilidades del Departamento de Trabajo de Carolina del Norte (NCDOL)

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es legal La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. exige cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo.

NC Department of Labor Departamento de Trabajo de Carolina del Norte Acta de Pagos y Horarios Salario Mínimo: \$7.25 (con efecto 7/24/09). Los empleadores en Carolina del Norte están obligados a pagar el más alto de los salarios mínimos establecidos por las leyes estatales o federales.

Seguridad y Salud Ocupacional Responsabilidades del Departamento de Trabajo de Carolina del Norte (NCDOL) El Estado de Carolina del Norte tiene un programa aprobado por las autoridades federales para administrar el Acta de Seguridad y Salud Ocupacional.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es legal La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. exige cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo.

NC Department of Labor Departamento de Trabajo de Carolina del Norte Reglas Adicionales para Jóvenes de 14 y 15 años Reglas para todos los jóvenes menores de 16 años de edad. Se requieren ciertos requisitos para los jóvenes (Youth Employment Certificates, YEC).

Seguridad y Salud Ocupacional Responsabilidades del Departamento de Trabajo de Carolina del Norte (NCDOL) El Estado de Carolina del Norte tiene un programa aprobado por las autoridades federales para administrar el Acta de Seguridad y Salud Ocupacional.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es legal La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. exige cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleado.

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Militar de Reservas. USERRA también prohíbe a los empleadores discriminar contra miembros, presuntos y pasados de servicios uniformados, y contra aspirantes a desahucios. USERRA.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU. DE LOS DERECHOS DE LA LICENCIA Los empleados elegibles que trabajan para un empleador sujeto a esta ley pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia sin sueldo sin perder su empleo por las siguientes razones: