

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

WHD DIVISION DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. 1-866-487-9243 www.dol.gov/agencies/whd

AR Department of Labor and Licensing NOTIFICACION PARA EL EMPLEADOR Y EL EMPLEADO SALARIO MÍNIMO \$11.00

AR PAGO A ESTUDIANTES EN el caso de los estudiantes con dedicación a tiempo completo que asistan a una institución educativa acreditada del estado de Arkansas...

AR TRABAJADORES DISCAPACITADOS El Director ha establecido reglas en las que se detalla el empleo de este tipo de trabajadores. Para obtener más información, comuníquese con el Departamento de Trabajo y Licencias.

AR DEDUCCIONES DEL SALARIO MÍNIMO No podrá realizarse ninguna deducción del salario mínimo vigente, a excepción de las deducciones autorizadas o exigidas por ley...

AR PENAS Cualquier empleador que de manera deliberada impida o retrase al Director a su representante autorizado en el cumplimiento de la Ley de Salario Mínimo...

AR ACCIONES Y RECURSOS LEGALES PARA LOS EMPLEADOS El Director de Trabajo podrá aplicar la Ley de Salario Mínimo de Arkansas al entablar una acción judicial para recuperar los salarios adeudados.

AR LEY DE COBRO DE SALARIOS La Ley de Cobro de Salarios proporciona información a todos los empleados sobre el cobro de salarios que se le adeuden en concepto de trabajos realizados.

AR LEY DE COBRO DE SALARIOS (Continuación) La Ley de Cobro de Salarios proporciona información a todos los empleados sobre el cobro de salarios que se le adeuden en concepto de trabajos realizados.

AR LEY DE COBRO DE SALARIOS (Continuación) La Ley de Cobro de Salarios proporciona información a todos los empleados sobre el cobro de salarios que se le adeuden en concepto de trabajos realizados.

AR LEY DE COBRO DE SALARIOS (Continuación) La Ley de Cobro de Salarios proporciona información a todos los empleados sobre el cobro de salarios que se le adeuden en concepto de trabajos realizados.

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA ¿Qué es una licencia de FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés) es una ley federal que proporciona al personal elegible licencias con protección del empleo...

FED ¿Soy elegible para tomar una licencia de FMLA? Usted es elegible si aplica todas las siguientes condiciones: Trabaja para una empresa cubierta, Ha trabajado para su empresa durante al menos 12 meses...

FED ¿Qué debe hacer mi empresa? Si usted es elegible para una licencia de FMLA, su empresa debe: Permitirle que se ausente del trabajo con su empleo protegido, por un motivo que califique...

FED ¿Dónde puede encontrar más información? Llame al 1-866-487-9243 o visite dol.gov/fmla para conocer más. Si cree que sus derechos según la FMLA han sido violados, puede presentar una denuncia ante la WHD o presentar una demanda privada contra su empresa en la corte.

AR División of Workforce Services Aviso a los empleados CÓMO SOLICITAR SEGURO DE DESEMPEÑO Los EMPLEADOS que están cubiertos por la Ley de la División de Servicios Laborales. La Ley brinda beneficios de desempleo a los trabajadores desempleados...

AR ADVERTENCIA Las declaraciones falsas, el encubrimiento de hechos relevantes o la falta de reportar ingresos para obtener o aumentar los pagos de Seguro de Desempleo constituyen una violación de la ley penal y están sujetos a enjuiciamiento.

AR Instrucciones sobre la compensación de los trabajadores para empleadores y empleados Formulario AR-P COMISIÓN DE COMPENSACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE ARKANSAS

AR EN CASO DE PRODUCIRSE UNA LESIÓN VINCULADA AL TRABAJO O UNA ENFERMEDAD PROFESIONAL Ofrecer todo el tratamiento médico, quirúrgico y hospitalario que sea preciso en virtud de la legislación, tras la lesión durante el tiempo judicial que establece la Comisión de Compensación de los Trabajadores.

AR Formulario P de la AWCC (Notificación) En los apartados 11-9-1043 y 11-9-1047 del Ark. Code Ann. y la Regla 7 de la AWCC se menciona una notificación. El formulario P de la AWCC cumple todos esos requisitos.

AR Formulario P de la AWCC (Notificación) (Continuación) En los apartados 11-9-1043 y 11-9-1047 del Ark. Code Ann. y la Regla 7 de la AWCC se menciona una notificación. El formulario P de la AWCC cumple todos esos requisitos.

AR Formulario P de la AWCC (Notificación) (Continuación) En los apartados 11-9-1043 y 11-9-1047 del Ark. Code Ann. y la Regla 7 de la AWCC se menciona una notificación. El formulario P de la AWCC cumple todos esos requisitos.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo.

FED ¿Qué Organizaciones están Cubiertas? La mayoría de los empleadores privados, Gobiernos estatales y locales (como empleadores), Instituciones educativas (como empleadores), Agencias de empleo.

FED ¿Qué Prácticas Laborales Pueden ser Discriminatorias? Todos los aspectos del empleo, incluyendo: Despedidos, Acoso (incluyendo conducta física o verbal no deseada), Contratación o promoción.

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para La Protección del Empleado Contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

FED WHD DIVISION DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. 1-866-487-9243 www.dol.gov/agencies/whd

OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY! Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro, Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud...