MARYLAND
Howard County Labor Laws

Department of Labor
Minimum Wage and Overtime Law / La Ley de Salario Mínimo y Tiempo Extra

Minimum Wage and Other Requirements: Howard County

Employers: You must physically post this information where employees can easily see it.

$16.00

Overtime: $24.00
Effective 7/1/2026

Minimum Wage

Most employees must receive at least the Howard County minimum wage rate of **$16** per hour for any work done in the County.

Tipped Employees: Employers must pay at least **$3.63** per hour. Direct pay plus tips must equal at least the applicable minimum wage listed above. Employers must cover any gap. Restaurants that rely on tips to reach minimum wage must give employees a Tip Credit Wage Statement each pay period.

Workers: Know Your Rights
labor.maryland.gov/workrights

Overtime

Most employees must receive **1.5 times** their usual hourly rate for all hours worked **over 40** per week. Certain agricultural workers must be paid **1.5 times** their usual hourly rate for all hours worked **over 60** per week.

More About Minimum Wage and Overtime:
labor.maryland.gov/minwage

Exemptions and Special Rules

There are some exemptions to minimum wage and overtime law. For more information, scan the QR code to the right or visit labor.maryland.gov/minwage.

Pay Stubs/Pay Statements

Employers must provide written pay and benefit details at hire. Each payday, employers must provide a written or online pay statement with details about pay, hours, deductions, and more.

Leave

Most employees are entitled to accrue and use sick and safe leave to take care of themselves or a family member. You may be entitled to other types of leave, including parental, adoption, and deployment leave.

File a Wage Claim:
labor.maryland.gov/wageclaim

No Retaliation

Employers may not take action against a worker because they filed a complaint or exercised their rights under Maryland law. To file a wage claim, scan the QR code to the right or visit labor.maryland.gov/wageclaim.

This is a summary of the law and may not contain every provision relevant to your situation.
For more information, visit our website.

Contact:
Wage and Labor Standards
410-767-2357 (se habla español)
WorkRights@maryland.gov
labor.maryland.gov/labor

Maryland
DEPARTMENT OF LABOR
DIVISION OF LABOR AND INDUSTRY

REV. 09/01/2026

Salario Mínimo y Otros Requisitos: Condado de Howard

Empleadores: Deben físicamente publicar esta información donde los empleados puedan verla fácilmente.

$16.00

Tiempo extra: $24.00
Effectivo 7/1/2026

Salario Mínimo

La mayoría de los empleados deben de recibir al menos la tarifa del salario mínimo del condado de Howard de **$16** la hora por cualquier trabajo realizado en el condado.

Empleados que reciben propinas: Empleadores deben pagar a los empleados por lo menos **$3.63** la hora. El pago directo más las propinas deben de ser el equivalente a la tarifa de salario mínimo aplicable. Los empleados deben cubrir cualquier vacío. Los restaurantes que dependen de las propinas para alcanzar el salario mínimo, deben proporcionar a los empleados un estado de cuenta del salario con crédito por propinas en cada periodo de pago.

Trabajadores: Sepan Sus Derechos
labor.maryland.gov/workrights

Tiempo Extra

La mayoría de empleados deben de recibir **1.5 veces más** su tarifa normal por horas trabajadas **más de 40** horas a la semana. Ciertos trabajadores agrícolas deben recibir **1.5 veces más** su tarifa normal por horas trabajadas **más de 60** horas a la semana.

Más Sobre el Salario Mínimo y Tiempo Extra
labor.maryland.gov/minwage

Exenciones y Reglas Especiales

Hay algunas exenciones a las leyes de salario mínimo y tiempo extra. Para más información, escanee el código QR a la derecha o visite a labor.maryland.gov/minwage.

Colillas de Cheque/Declaraciones de Pago

Empleadores deben proveer detalles escritos sobre el pago y los beneficios en el momento de contratación. Cada día de pago, los empleadores deben proveer una declaración de pago escrita o en línea con detalles sobre pago, hora, deducciones, y más.

Licencia

La mayoría de los empleados tienen derecho a ganar y usar tiempo ganado de enfermedad y seguridad para cuidar a sí mismos o un miembro de su familia. Puede que tenga derecho a otras clases de licencia, incluso a licencia parental, licencia para adopciones, y licencia para despliegue.

Somete un Reclamo Salarial
labor.maryland.gov/wageclaim

No a las Represalias

Empleadores no deben tomar acción en contra de un trabajador por haber sometido un reclamo o por ejercer sus derechos bajo la ley de Maryland. Para someter un reclamo salarial, escanee el código QR a la derecha o visite a labor.maryland.gov/wageclaim.

Este es un resumen de la ley, y puede que no contenga cada disposición que sea relevante a su situación.
Para más información visite nuestro sitio web.

Contacto:
Normas de Salario y Trabajo
410-767-2357 (se habla español)
WorkRights@maryland.gov
labor.maryland.gov/labor

Maryland
DEPARTMENT OF LABOR
DIVISION OF LABOR AND INDUSTRY

REV. 09/01/2026

Copyright 2026 J. J. Keller & Associates, Inc. • Neenah, WI • Printed in the USA
This poster is in compliance with county posting requirements.
ISBN 978-1-63780-398-1

To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/employmentlaw
800-327-6868

J. J. Keller & Associates, Inc.® Since 1953

OCT2026
67492F
67168

TWO ways to verify poster compliance!
QR CODE: Scan with phone camera:
OR
ONLINE: Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69619-102026