

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS). SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JUNIO DE 2009. La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS. USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley permite la administración de pruebas de polígrafo (un tipo de detector de mentiras) en el sector privado, sujeta a ciertas restricciones.

OK Department of Labor, Employment Standards Division. Sus derechos conforme a la Ley de Salario Mínimo de Oklahoma. 40 O.S. Artículo 197.1 y subsiguientes. Justas de Trabajo de 1938 y sus emiendas.

OK Employment Security Commission AVISO A LOS TRABAJADORES BENEFICIOS DE SEGURO POR DESEMPEÑO. Si pierde su trabajo o si trabaja menos de una jornada completa y recibe menos de su salario de jornada completa.

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA. Tiene al menos 1250 horas de servicio para su empresa durante los 12 meses previos a su licencia.

OK Oklahoma Department of Labor. Salario mínimo del estado \$7.25 por hora, vigente a partir del 24 de julio de 2009. ¿DE QUÉ MANERA LOS UNIFORMES AFECTAN EL SALARIO MÍNIMO? 40 O.S. Artículo 197.17.

OK Office of the Attorney General. LA LEY DE OKLAHOMA PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO POR MOTIVOS DE RAZA, COLOR, RELIGIÓN, PROCEDENCIA, DISCAPACIDAD, EDAD, SEXO O INFORMACIÓN GENÉTICA.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission. Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal. La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. hace cumplir las leyes federales que protegen contra la discriminación en el empleo.

OK Workers' Compensation Commission. Aviso de Instrucción de Compensación de Trabajadores de Oklahoma para Empleados y Trabajadores. Se notifica por la presente a todos los empleados de esta empresa que los beneficios de la Ley de Compensación para Trabajadores de Oklahoma.

OK Department of Labor. SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA DE OKLAHOMA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS DE OKLAHOMA.

OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY! Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro.

OK Comisión de Compensación de Trabajadores de Oklahoma cuenta con una División de Asesoría para proporcionar información a los trabajadores lesionados, empleadores y otras personas interesadas. Existe la posibilidad de mediación para ayudar a resolver disputas de compensación para ciertos trabajadores.

OK DERECHOS A REEMPLEO. Usted tiene el derecho a recuperar su empleo civil si deja ese trabajo para el desempeño del deber en la fuerza militar estatal de Oklahoma.

OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY! Los empleadores deben: Prover a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos.

OK Responsabilidades del empleado en caso de sufrir una lesión relacionada trabajo. De resultar dañado o afectado por una enfermedad profesional que surja del empleo y en el transcurso de su desempeño, por leve que sea, el empleado debe notificar al empleador inmediatamente.

OK DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y REPRESALIAS. Si usted: es un miembro presente o pasado de la fuerza militar estatal de Oklahoma; ha solicitado ser miembro de la fuerza militar estatal de Oklahoma; está obligado a servir en la fuerza militar estatal de Oklahoma;

OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY! Este cartel está disponible de la OSHA para gratis. 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov