

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJA LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO... SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA... ¿Qué es una licencia de FMLA? Si no se puede evitar con anticipación, avisar tan pronto sea posible.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal... La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) le ayuda a cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo.

RI Department of Labor and Training (DLT) Atención Empleados - SALARIO MÍNIMO - Rhode Island... SALARIO MÍNIMO PARA TODOS LOS EMPLEADOS \$16.00

FED ¿Cómo solicita una licencia de FMLA? Si desea solicitar una licencia de FMLA, usted debe seguir las políticas regulares de su empresa para solicitar licencias.

FED ¿Qué debe hacer mi empresa? Si usted es elegible para una licencia de FMLA, su empresa debe: Permitirle que se ausente del trabajo con su empleo protegido, por un motivo que califique.

RI Ud. Es Protejido Bajo el Suministro del Acta de la Ley de Seguridad de Empleo y por el Acta de la Ley de Seguridad Temporal por Incapacidad del Estado de RI... BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO

RI DLT RHODE ISLAND DEPARTAMENTO DE LABOR Y ENTRENAMIENTO DE RHODE ISLAND (DLT) Aviso a Todos los Empleados - Información que los Empleadores deben Publicar Ley de Equidad Salarial

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS... USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

RI Ud. Es Protejido Bajo el Suministro del Acta de la Ley de Seguridad de Empleo y por el Acta de la Ley de Seguridad Temporal por Incapacidad del Estado de RI... BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO

RI DLT RHODE ISLAND DEPARTAMENTO DE LABOR Y ENTRENAMIENTO DE RHODE ISLAND (DLT) Aviso a Todos los Empleados - Información que los Empleadores deben Publicar Ley de Equidad Salarial

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS... USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

RI Commission for Human Rights El acoso sexual está en contra de la ley Informe las instancias de acoso... El acoso sexual es una forma de discriminación que ocurre cuando una persona comete o intenta cometer una conducta sexual que causa molestias o crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

RI Department of Labor and Training (DLT) Rhode Island Ley de Pérdidas Médicas Para Padres y Familias... Los empleadores con 50 o más empleados deben conceder una falta de un solicitante de un empleado, para 13 semanas consecutivas en cualquier periodo de dos años, bajo ciertas condiciones.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO... Ley para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo: El polígrafo se utiliza para determinar si un empleado es culpable de delitos durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

RI Department of Labor and Training (DLT) Ley de Trabajo para Familias Sanas y Seguras... Conforme a la Ley General de 1982-134, una licencia de ausencia por enfermedad para abordar sus propias necesidades de salud y seguridad, así como las de su familia. Esta licencia puede ser con o sin pago dependiendo del tamaño del empleador y otros factores detallados en la ley.

RI Department of Labor and Training (DLT) Prohibir la casilla... Conforme a la Ley General 28-14-1, Es ilegal para un empleador incluir en una aplicación de empleo cualquier pregunta con respecto a si un solicitante ha sido arrestado, acusado o condenado en cualquier momento. Existen excepciones limitadas para agencias del orden público y puestos relacionados. Empleadores en violación de esta ley pueden ser multados entre \$100-500 por ofensa.

FED OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional Seguridad Salud en el Trabajo ES LA LEY!... Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

RI Department of Labor and Training (DLT) Ley de Trabajo para Familias Sanas y Seguras... Conforme a la Ley General de 1982-134, una licencia de ausencia por enfermedad para abordar sus propias necesidades de salud y seguridad, así como las de su familia. Esta licencia puede ser con o sin pago dependiendo del tamaño del empleador y otros factores detallados en la ley.

RI Department of Labor and Training (DLT) Prohibir la casilla... Conforme a la Ley General 28-14-1, Es ilegal para un empleador incluir en una aplicación de empleo cualquier pregunta con respecto a si un solicitante ha sido arrestado, acusado o condenado en cualquier momento. Existen excepciones limitadas para agencias del orden público y puestos relacionados. Empleadores en violación de esta ley pueden ser multados entre \$100-500 por ofensa.

FED OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional Seguridad Salud en el Trabajo ES LA LEY!... Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

RI Office of Veterans Services BENEFICIOS Y SERVICIOS PARA VETERANOS... Los veteranos pueden acceder a los siguientes recursos y a los siguientes líneas de ayuda gratuitas para conocer sus derechos, procedimientos, beneficios y adaptaciones.

RI Department of Labor and Training (DLT) Ignorar Este Aviso Puede Poner En Peligro Su Salud... Bajo la Ley de Derechos de Saber de RI, su empleador debe informarle sobre los peligros de cualquier producto químico peligroso en su lugar de trabajo. Tienes el derecho de saber: Los nombres usados comercialmente para dichos sustancias, incluyendo los nombres químicos de sales; Si el nivel de peligro por dicha exposición podría causarles, si son conocidos los síntomas.

FED OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional Seguridad Salud en el Trabajo ES LA LEY!... Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

RI Office of Veterans Services BENEFICIOS Y SERVICIOS PARA VETERANOS... Los veteranos pueden acceder a los siguientes recursos y a los siguientes líneas de ayuda gratuitas para conocer sus derechos, procedimientos, beneficios y adaptaciones.

RI Commission for Human Rights LA DISCRIMINACIÓN ES ILEGAL... Las leyes estatales y federales prohíben en contra de las discriminaciones y condiciones, la promoción, el despido, el salario, los beneficios, u otros aspectos del empleo sobre la base de raza, color, religión, origen ancestral, sexo, orientación sexual, identidad o expresión sexual, discapacidad física o mental, edad (más de 40 años).

FED OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional Seguridad Salud en el Trabajo ES LA LEY!... Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.