

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba del Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

SC Departamento de Trabajo, Licencias y Regulación (LLR) de Carolina del Sur LLR.sc.gov Resumen sobre las leyes de trabajo de Carolina del Sur Ley de Pago de Salarios

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA ¿Qué es una licencia de FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés) es una ley federal que proporciona al personal elegible licencias con protección del empleo por razones familiares y médicas que califiquen.

FED Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo.

SC Departamento de Trabajo, Licencias y Regulación (LLR) de Carolina del Sur LLR.sc.gov Resumen sobre las leyes de trabajo de Carolina del Sur Ley de Pago de Salarios

SC LA LEY DE LA COMISIÓN DE ASUNTOS HUMANOS DE CAROLINA DEL SUR PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN DEL EMPLEO. Bajo la ley estatal un empleador no puede discriminarlo por motivos de: Raza, Color, Origen Nacional, Religión, Edad (40+) o Discapacidad.

SC LA LEY DE LA COMISIÓN DE ASUNTOS HUMANOS DE CAROLINA DEL SUR PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN DEL EMPLEO. Bajo la ley estatal un empleador no puede discriminarlo por motivos de: Raza, Color, Origen Nacional, Religión, Edad (40+) o Discapacidad.

SC Seguro de desempleo Este establecimiento puede estar cubierto por la Ley de Empleo y Fuerza Laboral (Employment and Workforce Law) de Carolina del Sur.

SC LA LEY DE LA COMISIÓN DE ASUNTOS HUMANOS DE CAROLINA DEL SUR PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN DEL EMPLEO. Bajo la ley estatal un empleador no puede discriminarlo por motivos de: Raza, Color, Origen Nacional, Religión, Edad (40+) o Discapacidad.

SC LA LEY DE LA COMISIÓN DE ASUNTOS HUMANOS DE CAROLINA DEL SUR PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN DEL EMPLEO. Bajo la ley estatal un empleador no puede discriminarlo por motivos de: Raza, Color, Origen Nacional, Religión, Edad (40+) o Discapacidad.

SC Impuesto de Seguro por Desempleo Muchas veces los trabajadores desempleados nos dicen que se les debe el seguro de desempleo "porque ellos lo pagaron". En Carolina del Sur, los empleados no contribuyen al seguro de desempleo a través de deducciones de sus pagos.

SC Compensación del trabajador Póster de cumplimiento sobre la Compensación del trabajador Trabajamos conforme al Acto de Compensación del Trabajador de Carolina del Sur

SC Protección de la salud y seguridad en el trabajo Departamento de Trabajo, Licencias y Regulación (LLR) de Carolina del Sur LLR.sc.gov