

for more than half the year, and

- You and your spouse (if filing a joint return) must not qualify as a dependent of another person.

To claim the EITC, you must file a federal tax return even if you own no taxable income and are not required to file. File your tax return as soon as you have all the information you need about how much you earned. However, refunds for federal tax payments are considered to have been made before mid-February. The delay applies to the entire refund, not just the portion associated with the EITC.

Do you want help with the EITC?

- Go to www.irs.gov/efile for free information and to check out the Interactive EITC Assistant to see if you qualify for the credit and estimate the amount of your EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for free tax help and preparation. Go to www.irs.gov/VITA or call 1-800-906-9887 to find a site.
- Use FreeFile at www.irs.gov/efile for the online filing through commercially available tax preparation software.

Errors on the tax return can cause a delay in processing your claim for the tax credits.

* U.S. military personnel on extended active duty outside the United States are considered to be in the United States while on active duty.

SCAN ME



irs.gov/efile

Los errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el trámite de su reclamación de los créditos tributarios.

* El personal militar de los EE. UU. en servicio activo prolongado fuera de los Estados Unidos se considera que vive en los Estados Unidos mientras está en servicio activo.

Publication 962 (en-sp) (Catalog Number 34566) Department of the Treasury Internal Revenue Service



VA

Do maneras para aumentar su ingreso:

- Crédito federal tributario por ingreso del trabajo
- Crédito para personas de bajos ingresos del estado de Virginia

Ullame al Virginia Department of Taxation al (804) 367-8031, PH-VAT-47; al (804) 339-1307 o visite: www.tax.virginia.gov

Office of the Attorney General, Division of Human Rights
LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA
ADAPTACIONES RAZONABLES PARA EL EMBARAZO
Protección contra la Discriminación – Va. Código § 2.2-3909

Proceso Interactivo
 Cuando una empleada solicita una adaptación, los empleadores deben llevar a cabo un proceso interactivo para determinar si o cómo se puede acomodar la discapacidad o si no lo es, discutir los acomodamientos alternativos que se pueden proporcionar.

Quejas
 Toda persona que crea que ha sido discriminada por este motivo puede presentar una denuncia ante la Oficina de Derechos Civiles (Office of Civil Rights) o solicitar una reparación mediante la presentación de una demanda civil en un tribunal estatal.

OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL
 Oneva or Civil Rights
 202 N. Main St. Suite
 Richmond, Virginia 23219
www.va-attorney-general.gov
CivilRights@oag.state.va.us
 P: (804) 225-2292; F: (804) 225-3294

Penalidad Propuesta

La Ley establece multas obligatorias contra los empleadores del sector privado de \$16,287 por cada violación y multas opcionales de hasta \$16,287 por cada violación no grave. Se pueden imponer multas de hasta \$16,287 al día por la falta de corrección de las violaciones dentro del período impuesto. Además, a cualquier empleador que intencionalmente o repetidamente viole la Ley, se le puede imponer penalidades de hasta \$162,890 por cada violación. A todos los empleadores del sector público, departamentos, agencias, y otras subdivisiones políticas del estado están sujetos a las penalidades previstas por 16VAC 256-260. La Ley también provee penalidades por actos criminales. Cualquier violación deliberada que resulte en la muerte de un empleado, al condenarse, se castiga con una multa de no más de \$70,000 o con encarcelamiento por seis meses o ambos castigos. La condena de un empleado después de la primera condena es doble a estas penalidades.

Quejas

Los empleados y sus representantes tienen el derecho de establecer una reclamación en la oficina de VOSH (S.S.O.V.) más cercana pudiendo una inspección si se cree que existen condiciones peligrosas o que afecta el bienestar. A petición, el VOSH (S.S.O.V.) no revelará los nombres de los empleados que presentan la queja.

EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA

BROOKFIELD PLACE
6606 WEST BRAD ST, SUITE 500
RICHMOND, VIRGINIA 23230
VOICE (804) 371-2320
FAX (804) 371-6524
www.dol.virginia.gov

Headquarters
BROOKFIELD PLACE
6606 WEST BRAD STREET, SUITE 500
RICHMOND, VIRGINIA 23230
(804) 371-2327

Central Virginia/Richmond
NORTH RAINBOWS PARK
1570 EAST PARKMAN ROAD
RICHMOND, VA 23228
(804) 371-3104

Northern Virginia/Manassas
9400 INNOVATION DRIVE, SUITE 120
MANASSAS, VA 20110
(703) 392-0900

Tidewater/Norfolk
6343 CENTRE DRIVE
BROOKING, B. SUITE 101
NORFOLK, VA 23502
(757) 455-0891

FOR THE DEPARTMENT OF THE WORK AND THE INDUSTRY OF VIRGINIA

Gary G. Pan
Comisario

COMISIÓN DE CÓDIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD DE VIRGINIA

EMPLOYERS: ESTE AFICHE DEBE SER EXHIBIDO EN UN LUGAR EN EL ESTABLECIMIENTO EN EL CUAL SUS EMPLEADOS NORMALMENTE SE PRESENTAN A TRABAJAR.

Actividad Voluntaria

Se fomentan los esfuerzos voluntarios del empleador para asegurar que su lugar de trabajo acate los mandatos de la Ley. Existen Programas Voluntarios de Acatación e Instrucción sobre la Seguridad y Salud para ayudar a los Empleados. Se pueden conseguir estos servicios si se pone en contacto con la Oficina del Departamento de Labor. Las direcciones aparecen abajo.

Mantenimiento de Registros

Los empleadores ahora tienen un nuevo sistema para rastrear heridas de lugar de trabajo y enfermedades. Los archivos nuevos de OSHA (Forme 300) es más sencillo de comprender y utilizar. Utilizando un formato de pregunta y respuesta, la regla de los archivos revisados proporciona una guía para registrar heridas y enfermedades y explica cómo clasificar casos específicos. Los empleadores más pequeños (diez o menos empleados) son exento de la OSHA de los registros. Para ver si su industria es parcialmente exenta, visita el Sitio web de OSHA en www.osha.gov/recordkeeping/pub3169text.html.

Reporte de Accidentes

Todas las fatalidades deben de ser reportadas a VOSH dentro de ocho (8) horas. Todas las lesiones o enfermedades que resulten en una hospitalización, amputación o pérdida de un ojo deberán de ser reportadas a VOSH dentro de veinticuatro (24) horas. El no reportarlas puede resultar en sanciones monetarias significativas.

U.S. DEPARTMENT OF LABOR
OSHA REGIONAL ADMINISTRATOR
TIC CENTRIS CENTER, STE 740 WEST
170 SOUTH INDEPENDENCE BLVD WEST
PHILADELPHIA, PA 19106-3309
(215) 861-4900

OFICINAS ESTATALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES

Southwest/Roanoke
BANKERS VILLAGE
3013 PLYMOUTH ROAD
ROANOKE, VA 24019
(540) 562-3580

Lynchburg
3704 OLD FOREST ROAD, SUITE B
LYNCHBURG, VA 24501
(434) 385-0806

Verona
P.O. BOX 772
201 LEE HIGHWAY
VERONA, VA 24482
(540) 248-9280

Arlington
The Johnson Center
468 EAST MAIN STREET, SUITE 114
Arlington, VA 22210
(703) 676-5465

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera: 

OR

ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify

To update your labor law posters contact
J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6668

 **J. J. Keller**
& Associates, Inc.
Since 1953

REV. 08/2025