

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados. PAGO POR SOBRETIMIENTO Por lo menos tiempo y monto (1%) de la tasa regular de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral.

TRABAJO DE MENORES DE EDAD El empleado tiene que tener por lo menos 16 años para trabajar en la mayoría de los trabajos no agrícolas y por lo menos 18 años para trabajar en los trabajos no agrícolas declarados peligrosos por la Secretaría de Trabajo. Los menores de 14 y 15 años pueden trabajar fuera del horario escolar en varias ocupaciones que son de manufactura, de minería, y que no sean peligrosas con ciertas restricciones al horario de trabajo. Se aplican distintos reglamentos al empleo agrícola.

CREDITO POR PROPINAS Los empleadores de "empleados que reciben propinas" que cumplen con ciertas condiciones, pueden reclamar un crédito de salario parcial basado en las propinas recibidas por sus empleados. Los empleadores les tienen que pagar a los empleados que reciben propinas al salario en efectivo de por lo menos \$2.13 por hora si ellos reclaman un crédito de propinas contra su obligación de pagar el salario mínimo. Si las propinas recibidas por el empleado combinadas con el salario en efectivo de por lo menos \$2.13 por hora del empleador no equivalen al salario mínimo por hora, el empleador tiene que compensar la diferencia.

EXTRACCION EN EL TRABAJO La FLSA requiere que los empleadores proporcionen un tiempo de descanso razonable para que un empleado pueda extraerse leche de los pechos para sí o bebé que esté amamantando durante un año después del nacimiento del niño(a) cada vez que la empleada necesite extraerse leche. Empleadores deben proveer un lugar, que sea un cuarto de baño, que esté equipado de la vista y libre de intrusiones de parte de compañeros de trabajo del público, el cual el empleado podría usar para extraer su leche.

CUMPLIMIENTO El Departamento tiene la autoridad de recuperar salarios reactivos y una cantidad igual en daños y perjuicios en casos de incumplimientos con el salario mínimo, sobretiempos y otros incumplimientos. El Departamento puede litigar y recomendar un empleo de reinstatación. A los empleadores se les pueden imponer sanciones pecuniarias civiles por cada incumplimiento deliberado o repetido de las disposiciones de la ley del pago del salario mínimo o de sobretiempos. También se pueden imponer sanciones pecuniarias civiles por incumplimiento con las disposiciones de la FLSA sobre el trabajo de menores de edad. Además, se pueden imponer sanciones pecuniarias civiles incrementadas por cada incumplimiento con el trabajo de menores que resulte en la muerte o la lesión grave de un empleado menor de edad, y tales evaluaciones pueden duplicarse cuando se determina que los incumplimientos fueron deliberados o repetidos. La ley también prohíbe tomar represalias o despedir a los trabajadores que presenten una queja o que participen en cualquier proceso bajo la FLSA.

INFORMACION ADICIONAL Ciertas ocupaciones y ciertos establecimientos están exentos de las disposiciones del salario mínimo y/o de las disposiciones del pago de sobretiempos. Se aplican disposiciones especiales a trabajadores de Samoa Americana, del Estado Libre Asociado de las Islas Marianas del Norte y del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. Algunas leyes estatales proporcionan protecciones más amplias a los trabajadores; los empleadores tienen que cumplir con ambas. Algunos empleadores clasifican incorrectamente sus trabajadores como "contratistas independientes" cuando en realidad son empleados de la FLSA. Es importante conocer la diferencia entre los dos porque los empleados (a menos que estén exentos) tienen derecho a las protecciones del salario mínimo y del pago de sobretiempos bajo la FLSA y los contratistas (correctamente clasificados como independientes) no tienen. A ciertos estudiantes de tiempo completo, estudiantes adultos, aprendices, y trabajadores con discapacidades se les puede pagar menos que el salario mínimo bajo ciertos especiales exámenes por el Departamento de Trabajo.

WV Requisitos de salario mínimo WEST VIRGINIA DIVISION OF LABOR 1900 Kanawha Boulevard East - State Capitol Complex Building 3, Room 200 - Charleston, WV 25305 Teléfono: (304)558-7890 labor.wv.gov Fax: (304)558-3797

Un empleador que emplea a 6 o más empleados durante cualquier semana calendario en cualquier ubicación permanente, distinta y separada, incluso en el estado de West Virginia, y sus agencias y departamentos, debe cumplir con la ley de salario mínimo del estado, \$21-5-C.

Tarifa de salario mínimo requerido - A partir del 1 de enero de 2016, los empleadores deben pagar por lo menos \$8.75 por hora.

Tarifa de salario mínimo requerido de capacitación - Un empleador puede pagar a un empleado menor de 20 años, contratado por primera vez a partir del 1 de enero de 2015, un salario de capacitación de por lo menos \$6.40 por hora durante los primeros 90 días de empleo.

Crédito de salario mínimo permisible para empleados que reciben propina - A partir del 1 de enero de 2016, los empleadores pueden tomar un crédito del 70%, o \$6.13 por hora, contra la tarifa de salario mínimo requerido para empleados que habitualmente reciben propinas, y como resultado una tasa de salario reducida de por lo menos \$2.62 por hora.

Para calificar para el crédito, los empleadores deben asegurarse de que las propinas de los empleados y de que la tarifa de salario por hora reducida sea igual a o por lo menos la tarifa de salario mínimo requerida y deben llevar registros precisos de las propinas de los empleados.

AVISO: Este estado tiene su propia ley de salario mínimo. También se le requiere a los empleadores que fijen el aviso de los Derechos del empleado bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo, la cual indica el salario mínimo federal. En caso de que tanto la tarifa salarial como el estatal se apliquen a un empleado, el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos estipula que el empleado tiene derecho a la tasa mayor de los dos salarios.

WV Ley de Pago y Cobro Salarial de Virginia Occidental WEST VIRGINIA DIVISION OF LABOR 1900 Kanawha Boulevard East - State Capitol Complex Building 3, Room 200 - Charleston, WV 25305 Teléfono: (304)558-7890 labor.wv.gov Fax: (304)558-3797

Este abstracto debe colocarse en un lugar de fácil acceso para todos los empleados de acuerdo a los requisitos del código de W. Va. 521-5-9.

S21-5 EXIGE AL EMPLEADOR: Pagar a los empleados por lo menos dos veces al mes, sin más de 15 días entre cada pago. Compensar a los empleados por servicios prestados en efectivo, cheque, depósito directo u orden de pago, y hacer acuerdos con un banco que sea conveniente al lugar de trabajo para que los empleados tengan acceso inmediato a los salarios.

Venda bienes o suministros a los empleados a precios mayores que el valor actual del mercado. Deduzca más del 25% de las ganancias netas del empleado mediante una deducción salarial (sin incluir montos que la ley exija que se deduzcan, apartes sindicales o de club, planes de pensiones, planes de ahorros de nómina, cooperativas de crédito, entidades de beneficencia y seguro médico y de hospitalización).

WV AVISO LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo y en lugares públicos por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Edad (40 años o más), Ceguera o Discapacidad

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en el trabajo por motivos de: Embarazo, Nacimiento de un bebé o Situación médica relacionada

WV LEY DE EQUIDAD PARA TRABAJADORAS EMBARAZADAS DE VIRGINIA OCCIDENTAL Prohíbe la discriminación en materia de vivienda por motivos de: Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, Situación familiar

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo se aplica a los empleados que están sujetos a pruebas de polígrafo en el momento de ser contratados o durante el periodo de prueba de un empleado.

PROHIBICIONES Generalmente el empleador que en su trabajo requiere a un empleado a un solicitante a quien se somete a una prueba de detección de mentiras, y que desista, disculpa, o desiste de someter a un empleado a una prueba de detección de mentiras que no sea un trabajador que se somete a una prueba de detección de mentiras para obtener un empleo o para continuar en el trabajo.

EXENCIONES Esta Ley no afecta a los empleados de los gobiernos federal, estatales y locales. Tampoco se aplica a la prueba que el Gobierno federal les administra a ciertos individuos del sector privado que trabajan para el gobierno federal o que se beneficiarían de la seguridad nacional. La Ley prohíbe la administración de pruebas de polígrafo a los empleados de la industria en el sector privado, excepto a ciertos empleados, a ciertos agencias para empleos en compañías de energía, telefonía, servicios de tránsito y puertos, y también a los empleados de los departamentos de policía, bomberos, fabricantes, distribuidores y dispensadores de productos.

LA LEY EXIGE QUE LOS EMPLEADORES EXHIBAN ESTE AVISO DONDE LOS EMPLEADOS Y LOS SOLICITANTES DE EMPLEO PUEDAN VER FACILMENTE. DIVISION DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. www.dol.gov/agencies/whd

WV Workforce West Virginia Aviso a los empleados - Beneficios por desempleo DESPREMIO TOTAL El trabajador no puede ser despedido o despedirse voluntariamente de su trabajo, sin estar sujeto a un procedimiento de desahucio o de suspensión de empleo.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD Para ser considerado elegible para recibir beneficios por desempleo, debe haber cobrado un salario bruto de \$200 en un empleo coberto durante sus últimos 180 días de un periodo de labor regular de 180 días. El trabajador debe haber estado empleado en un empleo coberto durante los últimos 12 meses inmediatamente anteriores a la fecha de su solicitud de beneficios por desempleo.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD-OTROS Si está desempleado, está elegible para recibir los beneficios solo si: Presenta una reclamación por beneficios ante una oficina de desempleo local. Es un trabajador que busca trabajo para la División de Servicios Laborales y Estadísticas Económicas del Estado.

INHABILITACIONES Puede perder la elegibilidad para la obtención de beneficios: Si abandona su trabajo de manera voluntaria sin una causa justificada en un caso de su empleo. Si se le despiden por mala conducta. Si no continúa su trabajo adeudado de impuestos. Si su salario en un momento determinado excede el monto de su beneficio por desempleo.

Tabla de tarifas de beneficios de indemnización por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

Beneficios por desempleo Tipo de semana Salario durante el periodo de desempleo Tarifa de beneficio semanal Tarifa de beneficio máximo

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA ¿Qué es una licencia de FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés) es una ley federal que proporciona al personal elegible licencias con protección del empleo por razones familiares y médicas que califique. La División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de EE. UU. ayuda a calificar a la FMLA para la mayoría del personal.

¿Cómo solicitar una licencia de FMLA? Solicite y explique la razón de su licencia de FMLA en un bloque de tiempo. Cuando haya una necesidad médica o se permita por otro motivo, puede tomar una licencia de FMLA de forma intermitente o bloqueada, o con un horario reducido trabajando menos horas a día a la semana. Lea la hoja informativa (W-28) para obtener más información.

¿Cómo solicitar una licencia de FMLA? Solicite y explique la razón de su licencia de FMLA en un bloque de tiempo. Cuando haya una necesidad médica o se permita por otro motivo, puede tomar una licencia de FMLA de forma intermitente o bloqueada, o con un horario reducido trabajando menos horas a día a la semana. Lea la hoja informativa (W-28) para obtener más información.

¿Cómo solicitar una licencia de FMLA? Solicite y explique la razón de su licencia de FMLA en un bloque de tiempo. Cuando haya una necesidad médica o se permita por otro motivo, puede tomar una licencia de FMLA de forma intermitente o bloqueada, o con un horario reducido trabajando menos horas a día a la semana. Lea la hoja informativa (W-28